



Prema Zakonu br. 08 / L - 197 za službenike u izdavaštvu, član 38 (1,2,3,4,5 i 6) i Uredba (KRK) BR. 15/2023 o prijemu i karijeri u državnoj službi Republike Kosovo, član 5 Komuna Gjakovë objavljuje:

Konkurs

Prihvatanje

Prijava je otvorena za sve zainteresovane kandidate.

Naziv grupe

Oblast studija

Diploma visokog obrazovanja prvog stepena (diploma osnovnih studija) iz oblasti psihologije, sociologije, socijalnog rada, prava, pedagogije i logopedije.

Institucija koja sprovodi postupak zapošljavanja

Komuna Gjakovë

Br. Reference

RN00018983

Trajanje sastanka

Sa mandatom od 4 godine

Datum obavesti

12.11.2025

Rok za prijavu

13.11.2025 - 12.12.2025

Trenutno upražnjena radna mesta

Nr	Institucija	Organizacija / Rad posao	Naslov pozicije	Pozicija klasa	Plata\ Koeficijent	Br. trazeni
1	Komuna Gjakovë	Qendra për Punë Sociale / Komuna e Gjakovës	Rukovodilac Centra za socijalni rad	Niži rukovodeći nivo	Klasa e Pagës GJ3, Koeficienti 7.26	1

1. Opšti opis posla položaja

- Rukovodi celokupnim radom Centra za socijalnu zaštitu, upravlja osobljem i raspoređuje zadatke svojim podređenima, daje uputstva i prati rad osoblja kako bi se osigurali kvalitetni proizvodi i usluge dok se ne ispune plan rada i definisani ciljevi. Takođe, redovno vrednuje osoblje pod svojim nadzorom i podržava njihov razvoj kroz obuku kako bi se osiguralo obavljanje njihovih dužnosti po potrebnim standardima.
- Organizuje i direktno pruža socijalne usluge, procenjuje potrebe korisnika i planira pružanje usluga.
- Preko nadležnih službenika socijalne službe, identifikuje u ranoj fazi, prati i analizira probleme korisnika iz oblasti socijalnih usluga i primenjuje metode socijalnog rada, upravljanja slučajevima, druge stručne metode i koristi usluge savetovališta i drugih stručnih institucija za pružanje socijalnih usluga korisnicima.
- Preko nadležnih službenika socijalne službe, daje stručna mišljenja i procene, daje podatke o porodičnim okolnostima, predloge i preporuke u sudskim postupcima u vezi sa porodično-pravnom zaštitom, i učestvuje kao zastupnik u sudskim i drugim državnim organima kada je u pitanju zaštita interesa dece i odraslih koji ne mogu sami da se brinu o svojim pravima i interesima.
- Preko nadležnih službenika, nadgleda hraniteljske porodice i korisnike usluga u porodičnom prihvatilištu i stambenom prihvatilištu, i obezbeđuje direktno pružanje socijalne zaštite, savetovanja i, u određenim slučajevima, materijalne pomoći, za slučajeve socijalne potrebe na teritoriji opštine.
- Sprovodi aktivnosti u oblasti sprečavanja trgovine ljudima, nasilja u porodici, vršnjačkog nasilja i problema zavisnosti i, na osnovu javnih ovlašćenja, može pružiti mere zaštite kroz alternativne oblike brige za decu koja su pobegla ili su odvojena od roditelja ili ustanove, obezbeđuje i sprovodi obrazovne mere za decu sa poremećajima u ponašanju van porodice ili koja borave u porodici.
- Vodi evidenciju i dokumentaciju o pravima, pruženim uslugama i preduzetim merama u okviru svoje delatnosti i obezbeđuje pružanje socijalnih i porodičnih usluga na svojoj teritoriji prema standardima koje odredi Ministarstvo.
- Odlučuje u prvom stepenu o osnovnim i proširenim ovlašćenjima iz socijalnih službi i ispunjava dužnosti i odgovornosti zaposlenih u socijalnoj zaštiti i socijalnoj zaštiti, utvrđene važećim zakonskim propisima.

2. Opšte kriterijume za prijem na dužnost, prema članu 9. ZJS-a

- Da bude državljanin Republike Kosovo;
- Imati puni kapacitet za delovanje, u skladu sa zakonima na snazi;
- Govorite najmanje jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
- Biti u stanju da izvrši relevantan zadatak;
- Da nije osuđivan za umišljajno izvršenje krivičnog dela;
- Da nema na snazi disciplinsku meru za teži prekršaj u javnoj ustanovi.
- Da ima obrazovanje, profesionalno radno iskustvo i/ili veštine potrebne za relevantnu poziciju, kategoriju, klasu ili grupu
- Da uspešno prođe prijemne procedure definisane ovim zakonom.



3. Opšti formalni zahtevi

- **Potrebno obrazovanje:** Diploma osnovnih studija psihologije, sociologije, socijalnog rada, prava, pedagogije i logopedije.
- **Posebni zahtevi:** Nema.
- **Potrebno radno iskustvo:** Najmanje tri (3) godine stručnog radnog iskustva.

4. Potrebno znanje, veštine i osposobljenosti u postupku zapošljavanja

- Široko i detaljno poznavanje politika, zakona i procedura u skladu sa delatnošću koju pokriva CSR.
- Organizacione i liderske veštine za upravljanje organizacionim jedinicama.
- Sposobnost prilagođavanja prioritetima i zahtevima, rokovima kroz analitičke veštine i veštine rešavanja problema.
- Komunikacione veštine i lični uticaj, uključujući sposobnost stvaranja i održavanja odnosa poverenja sa nadređenima i osobljem kojim upravljaju.
- Sposobnost motivisanja osoblja i uspešnog upravljanja projektima divizije/odeljenja.
- Poznavanje stranih jezika (poželjno).

5. Dokumente koji se moraju dostaviti kao deo podnošenja prijave i način njihove dostave



- Kopija lične karte/pasoša/uverenja o državljanstvu Republike Kosovo.
- Kopija diplome koju je zahtevao konkurs, a koju izdaju obrazovne institucije Republike Kosovo. Ako je diploma stečena u inostranstvu, potrebno je dostaviti rešenje o nostrifikaciji stečene diplome ili akt kojim se dokazuje da je stečena diploma u postupku nostrifikacije, pod uslovom da je nostrifikacija diplome podneta do trenutka potpisivanja akta o imenovanju na poziciju.
- Kopije potvrde o zaposlenju (potvrda/ugovor) izdate od strane nadležne institucije za zapošljavanje za radno iskustvo, u kojoj je navedeno radno mesto i trajanje angažovanja na tom radnom mestu. Radno iskustvo, koje je deklarirano prema uslovima konkursa, stečeno u drugoj zemlji, dokazuje se prevedenom potvrdom o radnom iskustvu izdatom od strane nadležnog organa te zemlje, ili prevedenom i overenom potvrdom o iskustvu izdatom od strane nadležnog poslodavca.
- Dokaz o pohađanoj stručnoj obuci ili obuci koju je kandidat završio u svojstvu trenera.
- Kopije drugih dokumenata kojima se dokazuje ispunjenost uslova za prijavu navedenih u oglasu za zapošljavanje i deklariranih u prijavi.

Dokazi koji nisu potrebni prilikom prijave, već u fazi provere pre imenovanja:

- Original uverenja o krivičnoj presudi izdat od strane suda kojim se dokazuje da kandidat nije osuđivan za krivično delo sa umišljajem, ne starije od (6) meseci od datuma izdavanja.
- Dokaz da je kandidat zdravstveno sposoban.
- Relevantni dokazi da kandidat ima punu sposobnost delovanja.
- Dokaz da nije na snazi disciplinska mera za težak prekršaj u javnoj instituciji (kandidati koji su zaposleni ili su bili zaposleni u javnim institucijama).

6. Datum objavljivanja rezultata nakon preliminarne verifikacije

Lista kandidata koji ispunjavaju uslove za prijem biće objavljena najkasnije do datuma 27/12/2025, na elektronskom portalu za zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Dodatni specifični kriterijumi

8. Način ocenjivanja kandidata

- Pismeni test - maksimalno 70 bodova
- Intervju - maksimalno 30 bodova

9. Način upoznavanja i komuniciranja sa kandidatima

- Putem e-pošte i portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

10. Način apliciranja

- Preko portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)



11. Datum za objavljivanje rezultata za konačnu procenu

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavešteni elektronskim putem.

Të dhëna shitesë:

- Nakon izbora pobedničkog kandidata, jedinica za upravljanje ljudskim resursima sprovodi proveru pre imenovanja kako bi se uverila da kandidati i dalje ispunjavaju kriterijume konkursa, putem originalnih ili overenih kopija dokumenata.
- Pobednički kandidati će imati priliku da odaberu upražnjeno mesto prema konačnom rangiranju.

Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici, osobe sa invaliditetom i manje zastupljeni pol, imaju pravo na pravičnu i proporcionalnu zastupljenost u civilnoj službi Kosova, kako je navedeno u ZJS-u
Prijave pristigle nakon roka neće biti prihvaćene a nepotpune prijave biće odbijene.

